

2 November, 2020

## **NCC's adfærdskodeks for leverandører ændres pr. d. 2. november 2020**

NCC's nuværende adfærdskodeks for leverandører har været gældende siden 1. april 2019. Det har til formål at gøre det så enkelt som muligt for både NCC og vores leverandører at handle korrekt.

I NCC's Adfærdskodeks for leverandører forbeholder NCC sig retten til i et vist omfang at ændre indholdet af dette dokument. NCC har set sig nødsaget til at foretage mindre justeringer i adfærdskodekset for leverandører. D. 2. november tilføjes den markerede teksten herunder til NCC's adfærdskodeks for leverandører under afsnittet for menneskerettigheder.

- "Ikke være involveret i anvendelsen af tvangsarbejde ved anvendelse af vold eller trusler eller ved tilbageholdelse af medarbejderes identitetspapirer for at få en person til at arbejde. Leverandøren skal sikre, at medarbejderne har rimelige arbejdstider, lønninger og goder i overensstemmelse med de gældende love og branchestandarder."

### **Hvad betyder det i praksis?**

Tilføjjelsen i adfærdskodekset for leverandører er en tydeliggørelse af forbuddet mod at bruge tvangsarbejde. NCC formoder, at NCC's leverandører allerede har forbud mod tvangsarbejde, men præciserer nu forbuddet i adfærdskodekset.

Det er et fælles ansvar, at principperne i adfærdskodekset bliver efterlevet. Som leverandør til NCC forventes det, at du kender til indholdet i adfærdskodekset for leverandører og er opmærksom på, hvordan det kan bruges i forhold til vores samarbejde. Vi opfordrer alle til at anmelde eventuelle overtrædelser, man måtte opleve. Tag dig derfor god tid til at læse NCC's adfærdskodeks for leverandører igennem og drøfte indholdet med din virksomhed.

Alle nye aftaler, der bliver indgået fra og med 2. november 2020, vil henvise til den opdaterede udgave af NCC's adfærdskodeks for leverandører. Eksisterende aftaler bliver ikke påvirket. Har spørgsmål, kan du altid kontakte din samarbejdspartner hos NCC.

Venlig hilsen  
NCC Group